



**Bästa
cykelstället**

2017

Bästa cykelstället. Vilken arbetsplats är bäst att ta cykeln till – och från?

Vi tror att om det är enkelt att ta cykeln, då kommer fler att cykla. Därför vill vi premiera de arbetsplatser som underlättar för cykelpendlare och som gör det enklare att parkera, att byta om och att ta hand om sin cykel. För ju fler som tar cykeln, desto renare blir luften och desto mindre blir trängseln i trafiken. Samtidigt har alla vi som cyklar allt att vinna; i välmående, sparade pengar och inte minst i form av en skön stund på vägen till jobbet.

Om kampanjen

Bästa cykelstället är ett initiativ från Jönköpings kommuns stadsbyggnadskontor. Syftet med kampanjen och diplomeringen är att uppmuntra arbetsgivare att underlätta för och sporra sina medarbetare att ta cykeln till och från

jobbet. Det finns många sätt att underlätta för medarbetare att ta cykeln. Några exempel är bra cykel-parkering, personalerbjudanden, inspiration till cykling och en allmänt positiv inställning och uppmuntran till cykling. Målet är att skapa en positiv miljö där det är enkelt och trivsamt att välja cykeln framför bilen.

Nominera din arbetsplats

Att diplomera arbetsplatsen inom Bästa cykelstället är ett enkelt sätt att få fler att välja cykeln till jobbet, något som ger både friskare personal och minskad miljö-påverkan. Och för den som cyklar istället för att ta bilen blir det också tydligt i plånboken.

Fem kategorier med fyra nivåer

Diplomeringen har fyra steg i fem kategorier. För att få exempelvis två stjärnor på den femgradiga skalan behöver först nivå 1 uppnås och därefter minst fyra av fem kategorier på nivå 2.

Fem stjärnor till Bästa cykelstället.

Här ser du vilka kriterier som ska uppfyllas för respektive steg. En stjärna betyder att arbetsplatsen är bra, och att det finns cykelambitioner. Fem stjärnor är bäst, så klart!



	För att nå nivå 1 ska följande kriterier uppnås.	För att nå denna nivå ska nivå 1 ha uppnåtts, samt minst fyra av följande kriterier.	För att nå denna nivå ska nivå 2 ha uppnåtts, samt minst fyra av följande kriterier.	För att nå denna nivå ska nivå 3 ha uppnåtts, samt minst fyra av följande kriterier.	Endast en arbetsplats har möjlighet att nå fem stjärnor. Förutom att nivå 1-4 ska ha uppnåtts (på så många punkter som möjligt i varje kategori) görs en helhetsbedömning av en jury. En skriftlig beskrivning av arbetsplatsen och dess cykelfrämjande arbete ska bifogas vid nomineringen, och insatser som sticker ut i både kreativitet och resultat premieras. Arbetsplatsen ska ha minst tio anställda.
Cykelparkering	Lättillgänglig cykelparkering.	Tillräckligt många platser för cykelparkering.	Väderskyddad cykelparkering.	Cykelparkering med ramlås och/eller låsbart cykelrum.	
Cykelfaciliteter	Cykel pump vid cykelparkering/i reception.	Verktyg för enklare service vid cykelparkering/i reception.	Tillgång till dusch och omklädningsrum.	Möjlighet att spola av/rengöra cykeln.	
Cykelpendling	Information som uppmanar till cykling finns på intranätet (alt. väl placerad anslagstavla)	Arrangerande av eller deltagande i årlig aktivitet för ökad cykling.	Personalerbjudanden om cykelservice, cykelköp och kringutrustning.	Personalerbjudanden om förmåns-, hyr- eller leasingcykel och/eller ersättning vid cykelpendling.	
Tjänstecyklar	Tillgång till cyklar för resor i tjänsten. Cykelhjälmarna finns. Rutiner för felanmälan och service.	Minst en tjänstecykel är en elcykel.	Tillräckligt många cyklar förses med dubbdäck vintertid.	Tillgång till lådcykel och/eller cykelkärra.	
Organisation	Cykelansvarig/cykelinspiratör eller motsvarande finns på arbetsplatsen.	Resepolicy som uppmuntrar cykling vid kortare tjänsteresor.	Regelbunden uppföljning av anställdas resvanor samt mål om ökad cykling.	Personer i ledande ställning cyklar till och från jobbet och/eller i tjänsten.	

Tillvägagångssätt och ansökan

Alla arbetsplatser inom Jönköpings kommuns geografiska område är välkomna att delta i Bästa cykelstället. Både chefer och medarbetare kan nominera sin arbetsplats. Ni bestämmer själva hur mycket tid och resurser som ni vill lägga inför bedömningen. Tanken är att de uppställda kriterierna och de åtgärder som genomförs ska vara en hjälp på vägen för att arbetsplatsen ska bli mer cykelvänlig. Det är en god idé att nominera arbetsplatsen redan nu för att börja mäta en förändring över tid och för att visa er ambition om att vara en cykelvänlig arbetsplats.

Så här går ni till väga:

1. Gå igenom kriterierna och få en bild av hur ni ligger till och om ni kan göra några insatser för att uppnå en högre nivå. Sätt upp mål och planera genomförandet.

2. Utse en ansvarig kontaktperson (och eventuellt arbetsgrupp) som ansvarar för diplomeringsarbetet.

3. Arbeta för att uppfylla målen. Detta kan göras tillsammans med andra arbetsplatser.

4. Senast 12 september 2017 rapporterar ni in vilka kriterier som ni lyckats uppnå samt berättar lite om er organisation, anger kontaktuppgifter och om ni vill synas på kampanjens sida www.ingaonodigabilresor.se och www.jonkoping.se (sökord "Bästa cykelstället").

5. Under Europeiska trafikantveckan i september får alla deltagande arbetsplatser sitt diplom. Då utses också den arbetsplats som blir utsedd till Bästa cykelstället 2017.

6. Ta fram en ny plan för att bli en ännu cykelvänligare arbetsplats till kommande diplomeringsomgång.

Nominera din arbetsplats på www.ingaonodigabilresor.se eller www.jonkoping.se (sökord "Bästa cykelstället").

Förtydliganden

Arbetsplatsens storlek och avgränsning

Det är upp till er själva att ange avgränsning för just er arbetsplats. En arbetsplats kan utgöras av en geografisk avgränsning (flera byggnader på samma plats, en byggnad, våning etc.) som har en gemensam arbetsgivare. En eller flera avdelningar eller enheter av större verksamheter och företag kan utgöra arbetsplatser. Men även en byggnad med flera arbetsgivare skulle kunna klassas som en arbetsplats så länge som man delar faciliteter och organisation för cykel. Det är möjligt att delta med både en större gemensam arbetsplats och för en avdelning på arbetsplatsen.

Cykelparkering

1. Lättillgänglig cykelparkering kan t.ex. innebära att cykelparkering finns nära entré. Det behöver inte gälla all cykelparkering.

2. Tillräckligt många platser för cykelparkering innebär att cykelställen inte ska vara överfulla. Är de överfulla kan arbetsplatsen ändå få godkänt på denna punkt om det kan bekräftas att fler platser ska installeras.

3. Vädskyddad cykelparkering innebär att det finns möjlighet till parkering under tak, i garage eller liknande. Det behöver inte gälla all cykelparkering.

Cykelfaciliteter

Gällande alla cykelfaciliteter är det viktigt att de anställda regelbundet informeras om dem, minst en gång per år.

1. Förutom i reception eller vid cykelparkering kan cykelpumpen finnas på en för de anställda känd och lätt tillgänglig plats.

2. Förutom i reception eller vid cykelparkering kan verktygen finnas på annan känd och lätt tillgänglig plats för de anställda.

3. Möjlighet till dusch och ombyte finns på arbetsplatsen eller annan plats i direkt anslutning till arbetsplatsen.

4. Möjlighet till rengöring av cykeln finns inom 200 m från arbetsplatsen. Här ska det finnas rinnande vatten och utrustning för cykeltvätt.

Cykelpendling

Gällande alla punkter under Cykelpendling är det viktigt att de anställda regelbundet informeras om dem, minst en gång per år.

1. Informationen kan vara i form av en fast informations-sida, information som återkommer eller i nyhetsform. Att regelbundet skicka ut information eller på andra sätt uppmuntra till cykling går också bra.

2. Årlig aktivitet för ökad cykling bland de anställda. Ex. deltagande i större cykelkampanjer, interna arrangemang eller användande av appar.

3. Personalerbjudande från en eller flera butiker om cykelservice, cykelköp och kringutrustning.

4. Ersättning för cykelpendling kan utformas på olika sätt. Det kan innebära ett lönepåslag med en viss summa per kilometer. Det kan också vara en summa som tillgängliggörs hos en cykelhandlare och erbjuds den anställde mot att denne cyklar under exempelvis sommarhalvåret. I båda fallen sker beskattning.

Tjänstecyklar

Gällande alla punkter under Tjänstecyklar är det viktigt att de anställda regelbundet informeras om dem, minst en gång per år.

4. Om inga resor utförs där lådcykel eller cykelkärra vore lämpligt kan denna punkt strykas (skriv kommentar om detta).

Organisation

2. För vägledning om hur ni kan arbeta med er resepolicy se Jönköpings kommuns sidor om Hållbara restips till arbetsgivare. Här finns mer information under länken Policy för resor och möten. Om resepolicy saknas på arbetsplatsen är det godkänt om det kommer att införas innan årsskiftet. Önskas hjälp kan stadsbyggnadskontoret bistå med detta.

3. Resvaneundersökning genomförs minst vartannat år. Både resor till och från arbetet samt i tjänsten undersöks. Utifrån resultatet kan målsättningar om ökad andel cykel utformas. Om resvaneundersökning ej genomförts de senaste två åren är det godkänt om det kommer att genomföras innan årsskiftet. Önskar ni hjälp kan stadsbyggnadskontoret bistå med detta.

4. Minst hälften av personerna i ledande ställning cyklar till/från jobbet och/eller i tjänsten. Om inga chefer bor inom cykelavstånd (5 km) eller om de inte utför resor som lämpar sig för cykel kan denna punkt strykas.

Anmälningsskylten

I skylten markeras de åtgärder som arbetsplatsen uppfyller. Här fyller ni också i arbetsplatsens namn, adress och kontaktperson m.m. Ni väljer om ni önskar ha arbetsplatsens namn publicerat på webben. Om ni har för avsikt att få fem stjärnor och bli det Bästa cykelstället 2017 måste arbetsplatsen och dess cykelarbete beskrivas. Maila till mobilitet@jonkoping.se eller skicka till Stadsbyggnadskontoret, Jönköpings kommun, V Storgatan 16, 551 89 Jönköping.

Cykelparkering

Insatser som utförts

1. Lättillgänglig cykelparkering.
2. Tillräckligt många platser för cykelparkering.
3. Vädskyddad cykelparkering.
4. Cykelparkering med ramlås och/eller låsbart cykelrum.

Cykelfaciliteter

1. Cykelpump vid cykelparkering/i reception.
2. Verktyg för enklare service vid cykelparkering/i reception.
3. Tillgång till dusch och omklädningsrum.
4. Möjlighet att spola av/rengöra cykeln.

Cykelpendling

1. Information som uppmanar till cykling finns på intranätet (alt. väl placerad anslagstavla).
2. Arrangerande av eller deltagande i årlig aktivitet för ökad cykling.
3. Personalerbjudanden om cykelservice, cykelköp och kringutrustning.
4. Personalerbjudanden om förmåns-, hyr- eller leasingcykel och/eller ersättning vid cykelpendling.

Tjänstecyklar

1. Tillgång till cyklar för resor i tjänsten. Cykelhjälm finns. Rutiner för felanmälan och service.
2. Minst en tjänstecykel är en elcykel.
3. Tillräckligt många cyklar förses med dubbdäck vintertid.
4. Tillgång till lådcykel och/eller cykelkärra.

Organisation

1. Cykelansvarig/cykelinspiratör eller motsvarande finns på arbetsplatsen.
2. Resepolicy som propagerar cykling vid kortare tjänsteresor.
3. Regelbunden uppföljning av anställdas resvanor samt mål om ökad andel cykel.
4. Personer i ledande ställning cyklar till och från jobbet och/eller i tjänsten.

Arbetsplatsens namn:

Adress:

E-post:

Telefon:

Kontaktperson:

Vill ni ha arbetsplatsens namn publicerat på webben? Ja Nej

Beskrivning av arbetsplatsen (beskriv avgränsningen)

Beskrivning av arbetsplatsens cykelarbete (frivilligt för diplomering nivå 1-4, krav för att utses till Bästa cykelstället).

.....

.....

.....

.....

.....

